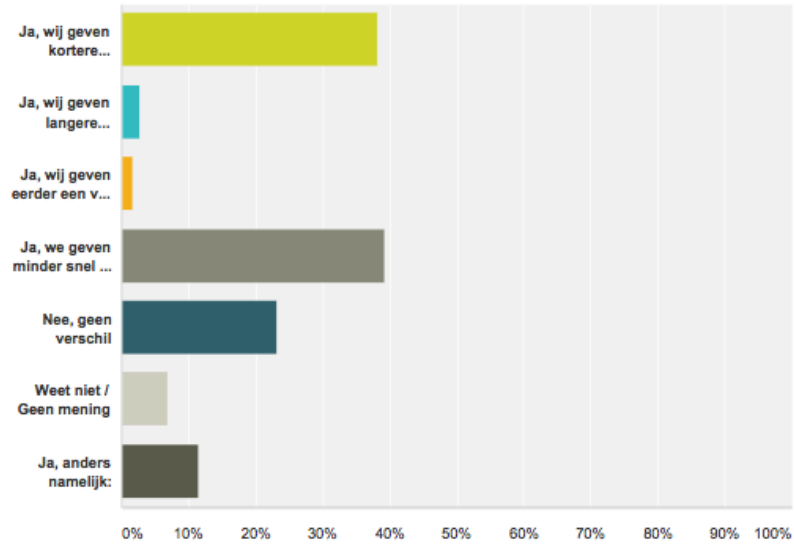


Q1 Is het contracteerbeleid in uw bedrijf door de WWZ veranderd? (Meerdere antwoorden mogelijk)

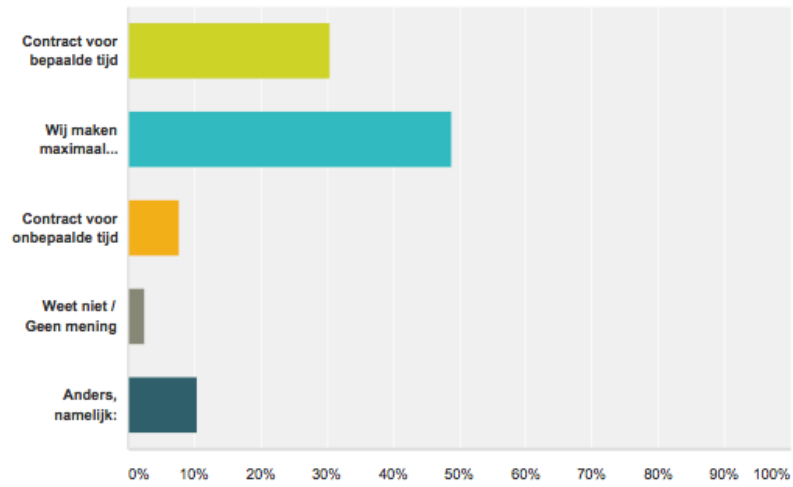
Beantwoord: 286 Overgeslagen: 2



Antwoordkeuzen	Reacties
Ja, wij geven kortere contracten	38,11% 109
Ja, wij geven langere contracten	2,80% 8
Ja, wij geven eerder een vast contract	1,75% 5
Ja, we geven minder snel een vast contract	39,16% 112
Nee, geen verschil	23,08% 66
Weet niet / Geen mening	6,99% 20
Ja, anders namelijk:	11,54% 33
Totale aantal respondenten: 286	

Q2 Welke contractsduur is bij uw bedrijf de norm/gebruikelijk bij het in dienst nemen van iemand?

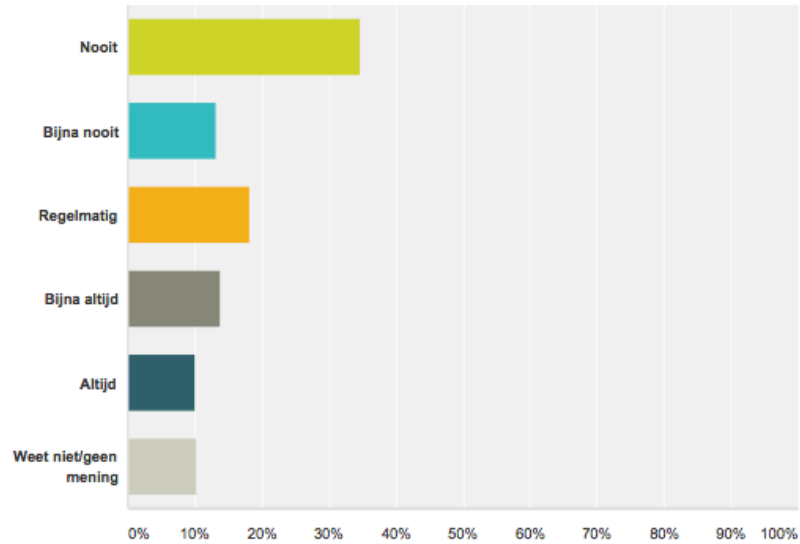
Beantwoord: 286 Overgeslagen: 2



Antwoordkeuzen	Reacties
Contract voor bepaalde tijd	30,42% 87
Wij maken maximaal gebruik van de flexibiliteit voor bepaalde tijd	48,95% 140
Contract voor onbepaalde tijd	7,69% 22
Weet niet / Geen mening	2,45% 7
Anders, namelijk:	10,49% 30
Totaal	286

Q3 Een contracten reeks die in opmars is sinds de WWZ is de 7+8+8 formule (7 maanden, 8 maanden, 8 maanden). Maakt uw bedrijf daarvan gebruik?

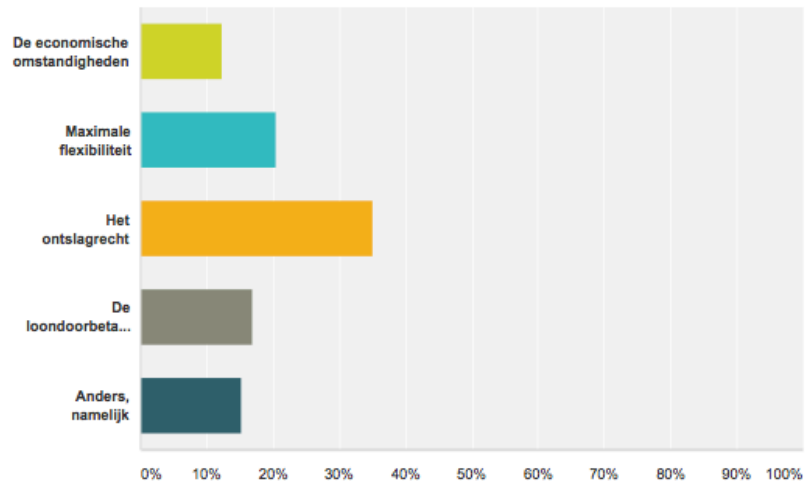
Beantwoord: 282 Overgeslagen: 6



Antwoordkeuzen	Reacties	
Nooit	34,75%	98
Bijna nooit	13,12%	37
Regelmatig	18,09%	51
Bijna altijd	13,83%	39
Altijd	9,93%	28
Weet niet/geen mening	10,28%	29
Totaal		282

Q4 Wat is het belangrijkste beletsel om een vast contract te geven?

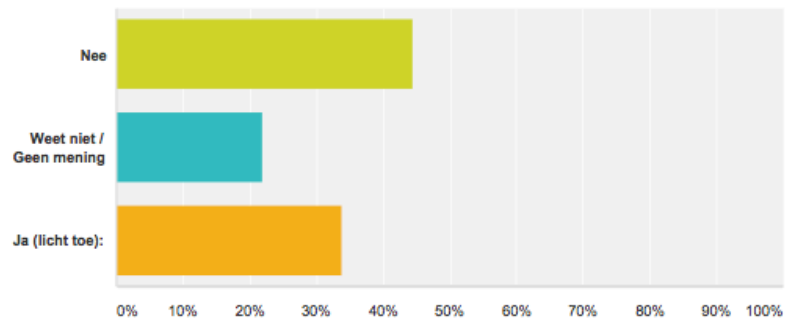
Beantwoord: 283 Overgeslagen: 5



Antwoordkeuzen	Reacties
De economische omstandigheden	12,37% 35
Maximale flexibiliteit	20,49% 58
Het ontslagrecht	34,98% 99
De loondoorbetalingsplicht bij ziekte	16,96% 48
Anders, namelijk	15,19% 43
Totaal	283

Q5 Heeft de WWZ gevolgen gehad voor de manier waarop dossiers van werknemers worden bijgehouden?

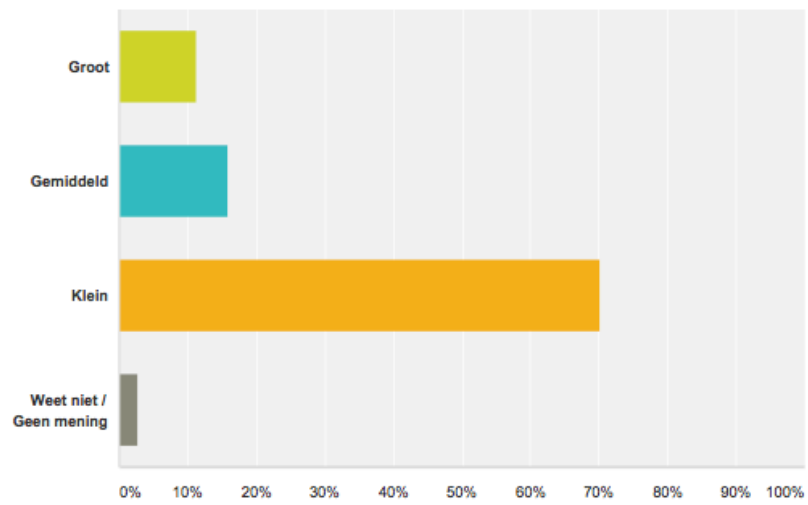
Beantwoord: 284 Overgeslagen: 4



Antwoordkeuzen	Reacties
Nee	44,37% 126
Weet niet / Geen mening	21,83% 62
Ja (licht toe):	33,80% 96
Totaal	284

Q6 Hoe groot is de kans dat u mensen vast in dienst neemt dit jaar?

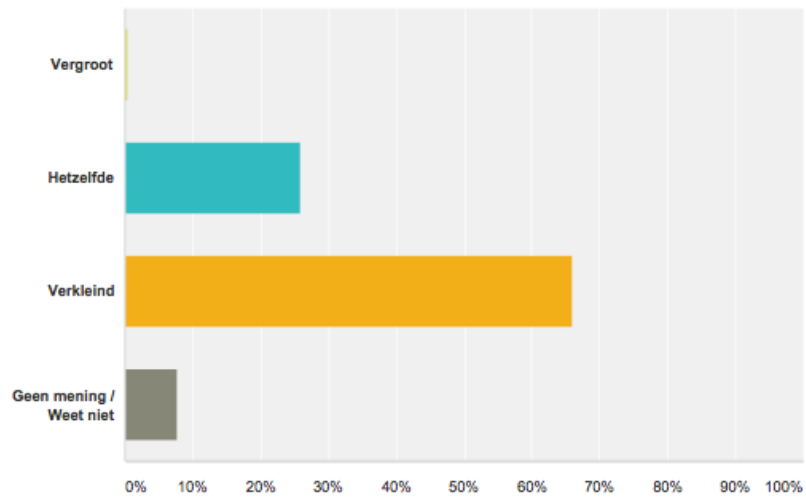
Beantwoord: 284 Overgeslagen: 4



Antwoordkeuzen	Reacties
Groot	11,27% 32
Gemiddeld	15,85% 45
Klein	70,07% 199
Weet niet / Geen mening	2,82% 8
Totaal	284

Q7 Heeft de WWZ de kans dat u iemand vast in dienst neemt vergroot, verkleind of is die hetzelfde gebleven?

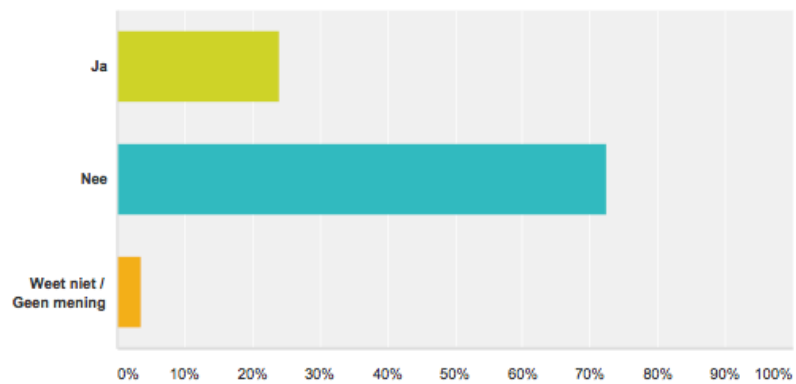
Beantwoord: 285 Overgeslagen: 3



Antwoordkeuzen	Reacties
Vergroot	0,35% 1
Hetzelfde	25,96% 74
Verkleind	65,96% 188
Geen mening / Weet niet	7,72% 22
Totaal	285

Q8 Heeft u onder de nieuwe wetgeving al ervaring gehad met ontslag van een werknemer?

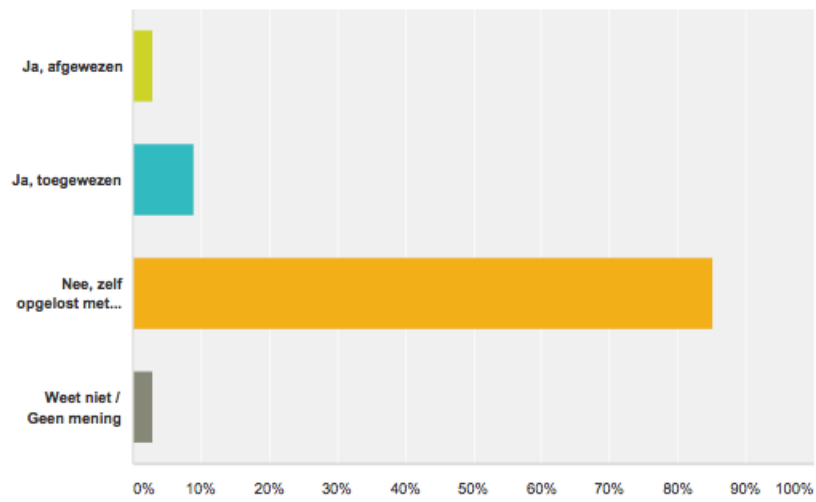
Beantwoord: 287 Overgeslagen: 1



Antwoordkeuzen	Reacties
Ja	24,04% 69
Nee	72,47% 208
Weet niet / Geen mening	3,48% 10
Totaal	287

Q9 Indien ja, bent u hiervoor naar de rechter of het UWV geweest?

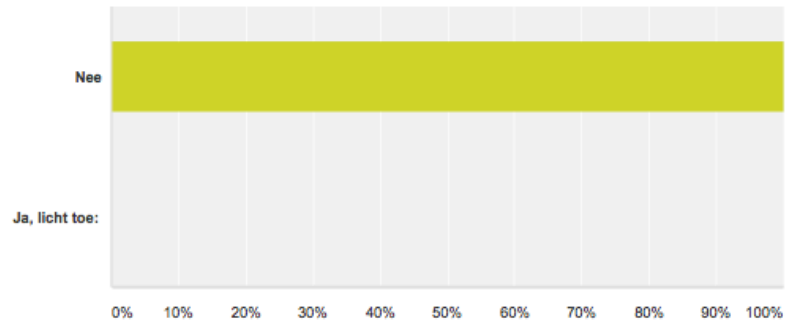
Beantwoord: 67 Overgeslagen: 221



Antwoordkeuzen	Reacties
Ja, afgewezen	2,99% 2
Ja, toegewezen	8,96% 6
Nee, zelf opgelost met de werknemer	85,07% 57
Weet niet / Geen mening	2,99% 2
Totaal	67

Q10 Heeft u al ervaring met het voeren van een procedure in hoger beroep?

Beantwoord: 8 Overgeslagen: 280

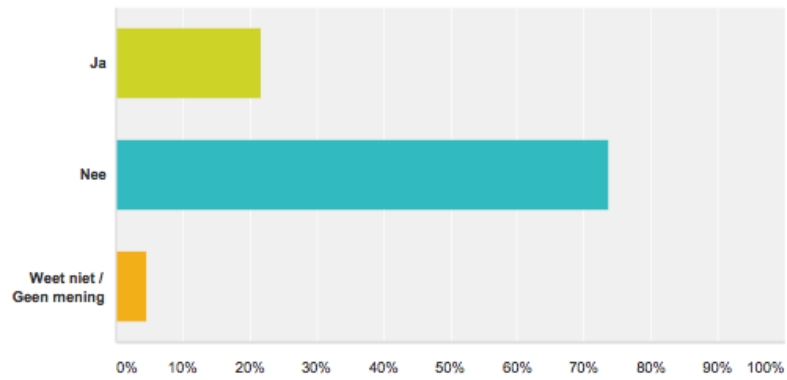


Antwoordkeuzen	Reacties	
Nee	100,00%	8
Ja, licht toe:	0,00%	0
Totaal		8

#	Ja, licht toe:	Datum
	Er zijn geen reacties.	

Q11 Heeft u onder de nieuwe wetgeving een vergoeding betaald aan een werknemer in verband met ontslag?

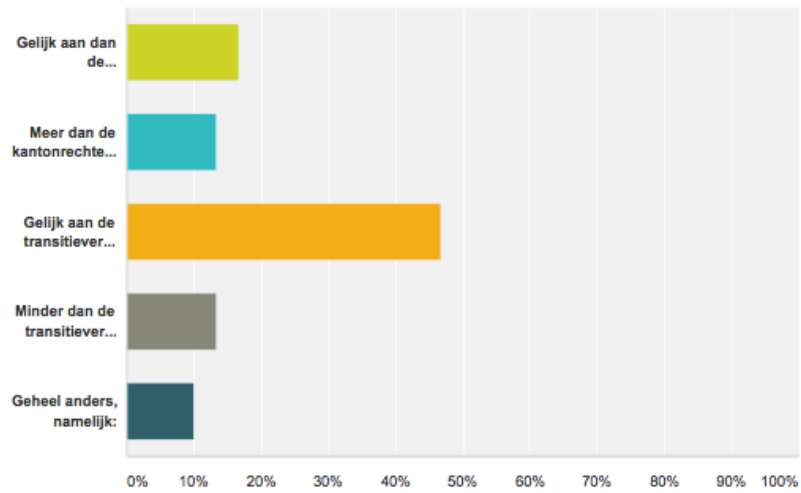
Beantwoord: 282 Overgeslagen: 6



Antwoordkeuzen	Reacties
Ja	21,63% 61
Nee	73,76% 208
Weet niet / Geen mening	4,61% 13
Totaal	282

Q12 U heeft onder de nieuwe wetgeving een vergoeding betaald aan een werknemer in verband met ontslag. Was deze vergoeding:

Beantwoord: 60 Overgeslagen: 228



Antwoordkeuzen	Reacties
Gelijk aan dan de kantonrechtersformule, zoals deze voor invoering van de WWZ gold	16,67% 10
Meer dan de kantonrechtersformule	13,33% 8
Gelijk aan de transitievergoeding	46,67% 28
Minder dan de transitievergoeding	13,33% 8
Geheel anders, namelijk:	10,00% 6
Totaal	60