

Statement voor Eén Vandaag
10 december 2012

Philips heeft haar ondernemingspensioenregeling ondergebracht bij het Philips Pensioenfonds. De premiebetaling aan het Philips Pensioenfonds werkt als volgt: onder een met het Pensioenfonds afgesproken minimum dekkingsgraad stort Philips premies bij en boven een veel hogere dekkingsgraad grens stort het Philips Pensioenfonds teveel betaalde premies terug aan Philips. Deze opzet voor de financiering wordt al enkele decennia toegepast.

In de periode 1997 – 2001 is in totaal € 950 miljoen aan premies door het Philips Pensioenfonds aan Philips terug gestort. Deze terugstortingen vonden plaats in lijn met de contractuele afspraken tussen de onderneming en het Fonds. Ook na de terugstortingen had het Philips Pensioenfonds nog steeds een zéér gezonde financiële positie; eind 2007 bedroeg de dekkingsgraad 140% (wettelijk vereiste dekkingsgraad voor het Fond is 108%).

De verslechtering van de dekkingsgraad van 2007 tot op heden is veroorzaakt door twee zaken: de wereldwijde financiële crisis en de toegenomen levensverwachting van iedere Nederlander. Dit heeft niet alleen bij het Philips Pensioenfonds maar bij alle fondsen tot een scherpe daling van de dekkingsgraad geleid. Dankzij verstandig beleid heeft het Fonds nog tot 2010 indexatie kunnen geven aan alle deelnemers. Om nu een verband te leggen tussen de terugstortingen in het verleden en de huidige dekkingsgraad is dan ook een volstrekt onjuiste voorstelling van zaken. Bovendien kan niet worden gesteld dat het Fonds er financieel nu veel beter voor zou hebben gestaan indien er geen terugstortingen zouden hebben plaatsgevonden in het verleden.

Daar komt nog boven op dat, vanwege de lage dekkingsgraad, - Philips al sinds begin 2011 - vrijwillig een vermogensopslag aan het Philips Pensioenfonds betaalt conform de genoemde contractuele afspraken. Dit bedrag komt dus bovenop de normale premiebetaling door de onderneming aan het Philips Pensioenfonds. Tenslotte, alle Philips medewerkers in Nederland ontvangen al vele jaren een premievrij pensioen, waarvan alle premies dus ten laste komen van de onderneming.