

Reactie WorkSupport:

1.)

Een werknemer die onafgebroken 5 jaar voor ons werkt is bij ons in vaste dienst. De NBBU-cao schrijft dat voor in het fasensysteem. WorkSupport personeelsvoorziening is lid van de NBBU. Wij respecteren de cao en dit fasensysteem. Wij maken wel gebruik van de flexibiliteit die ons in de cao is gegeven. Hiermee schenden wij de cao niet. Afhankelijk van de fase waarin de uitzendkracht zich bevindt, leidt een onderbreking van 6 of 3 maanden ertoe dat die fase opnieuw begint. Een periode van 5 jaar is daarbij echter ondenkbaar. De maximale termijn voor onafgebroken werk is 3,5 jaar als wij er vanuit gaan dat de werknemer iedere week werkt.

2.)

De NBBU-cao gaat uit van gelijke beloning. Dit betekent dat als de werknemers in dienst van de opdrachtgever recht hebben op een toeslag, wij die ook toekennen aan onze uitzendkrachten. De informatie over de beloning (lees: toeslag) van de vaste medewerkers ontvangen wij van onze opdrachtgevers. Wij mogen er vanuit gaan dat deze informatie juist en volledig aan ons wordt verstrekt. Vanzelfsprekend zullen wij de opdrachtgever erop aanspreken als de informatie achteraf onjuist blijkt. Wij hebben er geen enkel (financieel) belang bij om toeslagen niet toe te kennen.

3.)

Door sociale partners in de uitzendbranche zijn normen opgesteld voor de huisvesting van buitenlandse uitzendkrachten. Het gaat hierbij om werknemers die niet permanent in Nederland wonen, maar uitsluitend hier zijn om te werken. Al onze huisvesting voldoet aan deze normen. Als een van de partijen waarvan wij de huisvesting afnemen, deze regels niet respecteert, dan vernemen wij dat graag en zullen wij daar direct tegen optreden.