

## **Reactie ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

### 1. Wat is het achterliggende doel van deze regeling?

Met ingang van 1 juli 2015 kent de WW een systeem van inkomstenverrekening. Voorheen was sprake van urenverrekening. Voordeel van inkomstenverrekening is dat werken naast een WW-uitkering altijd lonend is. Dit was in het verleden niet altijd het geval. Als mensen met een WW-uitkering voor een lager loon gaan werken, dan blijven ze een aanvulling houden via de WW. Deze aanvulling eindigt wanneer de WW-gerechtigde tenminste 87,5% van zijn oude maandloon verdient.

### 2. Kan de minister zich voorstellen dat mensen deze regeling niet begrijpen en ergerlijk/bemoeizuchtig vinden?

Op zich is de overgang van urenverrekening naar inkomstenverrekening een verbetering. Het is een oplossing voor het knelpunt dat in het verleden bestond waardoor het financieel onaantrekkelijk kon zijn voor mensen om weer te gaan werken tegen een lager loon. Wat we wel in de praktijk zien is dat de aanpassing verschillende vragen oproept. Specifiek gaat het daarbij om 2 punten:

- Waarom moet iemand blijven solliciteren als iemand het werk hervat tegen een lager loon en recht houdt op een aanvullende WW-uitkering;
- Of iemand af kan zien van een kleine aanvullende WW-uitkering.

Voor het eerste punt geldt dat het uitgangspunt van de WW is dat tegenover het recht op uitkering (sollicitatie)verplichtingen staan. Alleen in specifieke situaties kan tijdelijk sprake zijn van een vrijstelling van de sollicitatieplicht. Dit is geen wijziging ten opzichte van de situatie voor invoering van inkomstenverrekening. Wat wel nieuw is, is dat door de invoering van inkomstenverrekening vaker dan voorheen sprake kan zijn van een WW-uitkering naast het accepteren van een lager betaalde baan. Tegelijkertijd met de invoering van inkomstenverrekening is geregeld dat in die situatie een vrijstelling van de sollicitatieplicht geldt voor maximaal 3 maanden. Deze vrijstelling bestond daarvoor nog niet.

Voor het tweede punt geldt dat het nu inderdaad niet mogelijk is het recht op WW-uitkering stop te zetten. Bij de invoering van inkomstenverrekening was niet voorzien dat hieraan behoefte zou bestaan. Uit de praktijksignalen blijkt dat dit wel het geval is. Dit wordt nu alsnog geregeld, maar dit vergt wel een wetswijziging. Deze wetswijziging is in voorbereiding en moet nog door de Tweede en Eerste Kamer behandeld worden.

### 3. Wordt met deze regeling niet onderschat dat veel mensen bereid zijn werk te accepteren tegen een lager salaris dan ze voorheen verdienden?

Inkomstenverrekening stimuleert dat mensen werk accepteren tegen een lager loon. De WW heeft dan de vorm van een aanvulling op het loon, waardoor het totale inkomen hoger is dan alleen de WW-uitkering. Wat niet was voorzien is dat mensen in deze situatie soms ook af willen zien van hun recht op WW-uitkering. Met een wetswijziging wordt dat alsnog geregeld.

### 4. Mensen melden ook dat zij, wanneer ze weer een baan hebben gevonden, door het UWV

worden verplicht te solliciteren op een beter verdienende baan, die uitzicht geeft op meer dan 87,5% van het WW-maandloon. Wat is hier de reden van?

Zie de reactie op vraag 2.

5. Ook horen we dat mensen die bewust besluiten na een periode van werkloosheid minder uren te gaan werken het UWV ze verplicht te solliciteren op het 'oude' aantal uren. Waarom is dat zo?

Ook in deze situatie geldt dat tegenover het recht op een WW-uitkering verplichtingen staan, waaronder de sollicitatieplicht.

6. Mensen kunnen van de aanvullende uitkering en sollicitatieplicht afzien door zich niet langer beschikbaar te stellen, maar de aanspraak op de ww-rechten loopt dan door. Waarom is dat zo? Waarom kunnen WW-rechten niet worden meegenomen?

Zie de reactie op vraag 2.

7. Dreigt de WW hierdoor niet duurder te worden dan begroot door deze regeling?

Bij de invoering van deze wijziging is er rekening mee gehouden dat mensen sneller en vaker het werk hervatten voor een lager loon. Dit heeft twee effecten op de WW. Ten eerste zullen WW-uitkeringen vaker verstrekt worden als een aanvulling op een lager loon en zullen ze ook langer door lopen. Maar de hoogte van die WW-uitkering is lager dan in de situatie dat mensen dat lager betaalde werk niet zouden gaan doen. Het is nog te vroeg om te zeggen hoe deze effecten in de praktijk uitpakken. In 2020 wordt de wijziging geëvalueerd.

8. Overweegt de minister aanpassing van deze regel?

Ja. De evaluatie die voor 2020 gepland staat wordt niet afgewacht. Er is een wetswijziging in voorbereiding waarmee het mogelijk wordt gemaakt dat mensen afzien van een kleine WW-uitkering, zonder dat dit effect heeft op een eventueel later WW-recht.