

**4 oktober
2016**



**Onderzoek EenVandaag en
Glamour:**

**'Mannen en vrouwen op de
werkvloer'**

<http://opiniepanel.eenvandaag.nl>

Over het EenVandaag Opiniepanel

Het EenVandaag Opiniepanel bestaat uit ruim 50.000 mensen. Zij beantwoorden vragenlijsten op basis van een online onderzoek. De uitslag van de peilingen onder het EenVandaag Opiniepanel zijn na weging representatief voor zes variabelen, namelijk leeftijd, geslacht, opleiding, burgerlijke staat, spreiding over het land en politieke voorkeur gemeten naar de Tweede Kamerverkiezingen van 2012. Panelleden krijgen ongeveer één keer per week een uitnodiging om aan een peiling mee te doen. Op de meeste onderzoeken respondeert 60 tot 70 procent van de panelleden.



Mannen en vrouwen op de werkvloer

4 oktober 2016

Over dit onderzoek

EenVandaag heeft dit onderzoek samen met tijdschrift Glamour gehouden. Aan het onderzoek deden 20.925 leden van het EenVandaag Opiniepanel mee. Het onderzoek vond plaats van 5 tot en met 12 augustus 2016. Het onderzoek is na weging representatief voor zes variabelen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onderzoeker Rozemarijn Lubbe, rozemarijn.lubbe@eenvandaag.nl

Samenvatting

Weinig draagvlak voor vrouwenquotum in politiek of bedrijfsleven

Een meerderheid vindt een vrouwenquotum in de politiek of het bedrijfsleven een slechte zaak. Dat blijkt uit een onderzoek van EenVandaag en tijdschrift Glamour onder 21.000 leden van het Opiniepanel. Van de zittende partijen gaat alleen de Partij voor de Dieren de Tweede Kamerverkiezingen van 2017 in met een vrouwelijke lijsttrekker.

Ook veel vrouwen tegen quotum

Momenteel is 38 procent van de Kamerleden vrouw, 62 procent is man. Hoewel de meeste deelnemers vinden dat de Kamer een afspiegeling van de Nederlandse bevolking moet zijn, vindt 57 procent het een slecht plan als wordt vastgelegd hoeveel vrouwen er minimaal in de Kamer moeten zitten. Zeven op de tien (69%) mannen zijn tegen een vrouwenquotum. Vrouwen zijn meer verdeeld over de kwestie, maar ook onder hen is de grootste groep tegen (45%), een derde (37%) is voor.

Als het gaat om het bedrijfsleven is eveneens een meerderheid (58%) tegen een quotum voor vrouwen in topfuncties. Het belangrijkste argument van de tegenstanders van de quota is dat kwaliteit boven geslacht moet gaan. Dat geldt zowel voor de politiek als voor het bedrijfsleven. Ook zeggen veel deelnemers dat een quotum juist zou bevestigen dat vrouwen worden achtergesteld. Het gebrek aan draagkracht voor de vrouwenquota heeft niets met de leiderschapskwaliteiten van mannen te maken: slechts 17 procent vindt dat mannen betere leiders zijn dan vrouwen.

'Mannen verdienen meer, maar niet op mijn werk'

Driekwart (72%) denkt dat mannen in Nederland in het algemeen meer verdienen dan vrouwelijke collega's met dezelfde taken. Als we vragen naar de situatie op het eigen werk, denkt een meerderheid (59%) juist dat het daar niet het geval is. Veel mensen wijzen erop dat salarisverschillen onmogelijk zijn vanwege een CAO. Ze realiseren zich niet dat salarisverschillen ook met schaalafspraken mogelijk zijn.

Een kwart (25%) heeft wel eens het gevoel gehad dat mensen op hun werk ook in de praktijk anders behandeld worden op basis van hun geslacht. Een veelgenoemd voorbeeld is dat grote projecten vaak gegund worden aan mannen, maar veel mensen wijzen ook op positieve discriminatie van vrouwen: *'Leidinggevenden vinden mijn vrouwelijke collega's zielig omdat ze minder salaris krijgen of parttime werken. Ze zijn bang te discrimineren dus trekken ze de vrouwen voor bij grote projecten.'* schrijft een deelnemer.

Helpt vindt dat ze niet genoeg verdienen

De helft van de arbeidzame deelnemers (49%) vindt dat ze niet genoeg verdienen voor het werk dat ze verrichten. Hierbij is er geen verschil tussen mannen (51%) en vrouwen (47%). Met name in de sectoren beveiliging, defensie, gezondheidszorg en horeca vinden werknemers hun salaris oneerlijk.

Mannen en vrouwen op de werkvloer

EenVandaag en Glamour

(Werkenden: zelfstandigen en mensen die werken in loondienst)
N = 7.715

Vindt u wel of niet dat u genoeg verdient?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Dat vind ik niet*	51%	47%	49%
Dat vind ik wel	41%	48%	45%
Weet niet / geen mening	8%	5%	6%

*Met name mensen die in de sectoren beveiliging, defensie, gezondheidszorg, horeca, media en post en telecommunicatie werken, vinden niet dat ze genoeg verdienen voor wat ze doen.

Heeft u de afgelopen 10 jaar om loonsverhoging gevraagd?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ja	33%	28%	31%
Nee	51%	57%	54%
Was niet in loondienst / wil niet zeggen	16%	14%	15%

[Mensen die om loonsverhoging hebben gevraagd]

Heeft u toen loonsverhoging gekregen?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ja, ik heb loonsverhoging gekregen	61%	55%	58%
Ik ben op een andere manier gecompenseerd	9%	3%	6%
Nee, mijn verzoek is afgewezen	28%	41%	34%
Weet niet / wil niet zeggen	3%	1%	2%

Heeft u wel eens het gevoel gehad dat u of collega's op uw werk anders worden behandeld op basis van hun geslacht?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Dat gevoel heb ik wel eens gehad*	19%	30%	25%
Dat gevoel heb ik nooit gehad	73%	64%	68%
Weet niet / geen mening	9%	6%	7%

*Meest genoemde voorbeelden zijn verschillen in salaris, of het gunnen van grote projecten aan mannen.

Maar heel veel deelnemers wijzen er op dat juist vrouwen worden voorgetrokken op hun werk, net als allochtonen. Leidinggevenden zijn soms bang te discrimineren, vinden vrouwen zielig omdat ze soms minder salaris krijgen (of parttime werken), zijn bang voor tranen, of zijn juist geïntimideerd. Dat leidt tot positieve discriminatie van vrouwen. Oneerlijk voor en volgens mannen, beledigend volgens sommige vrouwen.

Denkt u wel of niet dat mannen op uw werk meer verdienen dan vrouwelijke collega's met dezelfde taken?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Dat denk ik wel	14%	25%	20%
Dat denk ik niet*	65%	53%	59%
Niet van toepassing	9%	10%	9%
Weet niet / geen mening	12%	11%	12%

*Veel mensen wijzen op de cao, en zeggen dat het daarom niet mogelijk kan zijn dat mannen en vrouwen anders verdienen.

[Mensen die kinderen hebben onder de 25 jaar]

Welke situatie is op u van toepassing toen u kinderen kreeg?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
N.v.t., ik werkte niet toen ik kinderen kreeg	4%	10%	7%
Ik ben meer gaan werken	5%	4%	4%
Ik ben evenveel blijven werken	77%	20%	49%
Ik ben minder gaan werken	13%	47%	30%
Ik ben helemaal gestopt met werken	1%	17%	9%
Weet niet / wil niet zeggen	1%	3%	2%

Mannen en vrouwen op de werkvloer (Iedereen)

N = 20.925

Denkt u wel of niet dat mannen in het algemeen meer verdienen dan vrouwelijke collega's met dezelfde taken?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Dat denk ik wel	62%	82%	72%
Dat denk ik niet	24%	10%	17%
Weet niet / geen mening	13%	9%	11%

'Mannen zijn betere leiders dan vrouwen.'

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Mee eens	24%	10%	17%
Mee oneens	58%	78%	69%
Weet niet /geen mening	17%	12%	15%

Vrouwenquotum in het bedrijfsleven

Vorig jaar was ongeveer 10 procent van alle topbestuurders in het bedrijfsleven een vrouw. Minister Bussemaker (Emancipatie) wil dat dat er meer worden. Als dat niet lukt, wil de minister bedrijven verplichten een bepaald percentage vrouwen aan te nemen in de top.

Sommigen zeggen dat zo'n vrouwenquotum noodzakelijk is, omdat mannen nog altijd een voordeel op de arbeidsmarkt hebben vanwege hun geslacht, terwijl er ook veel goede vrouwen zijn.

Anderen zijn tegen, omdat ze vrezen dat bedrijven worden gedwongen minder goede mensen aan te nemen, alleen omdat ze vrouw zijn.

Vindt u het in het algemeen een goede of een slechte zaak als bedrijven worden verplicht een bepaald percentage vrouwen in de top aan te nemen?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Een goede zaak	21%	42%	32%
Een slechte zaak	70%	45%	58%
Weet niet / geen mening	9%	13%	11%

[Voorstanders van een vrouwenquotum in het bedrijfsleven]

U heeft aangegeven dat u er voorstander van bent dat het bedrijfsleven verplicht wordt vrouwen in de top aan te nemen. Hoeveel procent van alle topbestuurders moet volgens u verplicht vrouw zijn?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Gemiddelde	41,5%	44,2%	43,3%

Vrouwenquotum in de politiek

Momenteel is 38 procent van de Tweede Kamerleden een vrouw, 62 procent is man. In Nederland is geen regeling die bepaalt hoeveel mannen en vrouwen er in de Tweede Kamer zitten. In sommige landen is wel wettelijk vastgelegd welk deel van het parlement minimaal uit vrouwen moet bestaan.

Vindt u het in het algemeen een goede of een slechte zaak als wordt vastgelegd hoeveel vrouwen er minimaal in de Tweede Kamer moeten zitten?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Een goede zaak	20%	37%	28%
Een slechte zaak	69%	45%	57%
Weet niet / geen mening	11%	18%	15%

[Voorstanders van een vrouwenquotum in de politiek]

U heeft aangegeven dat u er voorstander van dat wordt vastgelegd welk aandeel van de Kamerleden vrouw moet zijn. Hoeveel procent van alle Tweede Kamerleden moet volgens u verplicht vrouw zijn?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Gemiddelde	43,6%	46,9%	45,7%

Ongeacht uw politieke voorkeur: voelt u zich in het algemeen in de politiek beter vertegenwoordigd door een man of een vrouw, of maakt dat niet uit?

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ik voel me beter vertegenwoordigd door een man	15%	6%	10%
Ik voel me beter vertegenwoordigd door een vrouw	4%	13%	9%
Dat maakt niet uit	78%	78%	78%
Weet niet / geen mening	3%	3%	3%