



> Retouradres Postbus 30132 2500 GC Den Haag

Aan de Hoofddirecteur DJI, de heer P. Hennephof

Aan de formateur van het nieuwe Kabinet

Aan de Voorzitters van de politieke partijen

cc:
Algemeen Nederlands Persbureau
Postbus 1 | 2501 AA DEN HAAG

De vakorganisaties FNV, CNV, Juvox en CMHF

Datum: 30 maart 2017
Onderwerp: **APPEL VOOR VEILIGHEID**

Geachte Hoofddirecteur DJI, Beste Peter,

ERNSTIGE ONDERBEZETTING....ONHOUBBARE SITUATIE

De Centrale Ondernemingsraad van de Dienst Justitiële Inrichtingen (COR DJI) luidt de NOODKLOK.

De effecten van jarenlang bezuinigen zijn pijnlijk voelbaar. De COR DJI is van mening, dat de zorg en de veiligheid van de DJI medewerkers en die van de ingesloten niet meer zijn te garanderen!

Een onhoudbare situatie is ontstaan en escalatie dreigt!

GEWELDSINCIDENTEN EN AGRESSIE...UITVAL VAN DJI-PERSONEEL

Dit zijn al lang geen incidenten meer, maar de dagelijkse praktijk voor collega's werkzaam in de gevangenissen, de instellingen voor vreemdelingenbewaring, jeugd- en Tbs-inrichtingen van ons land.

DOORBREEK DE CIRKEL

Hoewel leegstand van cellen anders doet vermoeden is de werkdruk extreem hoog. Hierdoor zijn overwerk en overtredingen van de Arbeidstijdenwet dagelijkse praktijk geworden om de rechten van de justitiabelen nog te kunnen blijven waarborgen met als gevolg een hoog ziekteverzuim. De gedreven vakmannen en vakvrouwen van de Dienst Justitiële Inrichtingen lopen op hun tandvlees.

De COR DJI luidt daarom de NOODKLOK en vraagt aan alle verantwoordelijken om deze vicieuze cirkel te doorbreken.

DE WERELD KIJKT NAAR NEDERLAND

DJI-ers zijn professionals! Hoe wij de ingesloten tegemoet treden wordt in de hele wereld als voorbeeld gezien. De focus gericht op het individu, diens zelfredzaamheid en diens re-integratie in de samenleving. Afstemming en samenwerking met ketenpartners (toeleiding naar hulpverlenende instanties, vervolgvorzieningen, gemeenten) zijn gericht op lagere recidivecijfers en komen de VEILIGHEID in de samenleving ten goede.

DJI-DOELGROEP ANNO 2017

Nederland maakt een denkfout met -> minder boeven, dus minder gevangenen, dus minder geld!



**Medezeggenschap Dienst
Justitiële Inrichtingen**
COR DJI

Turfmarkt 147 Den Haag
Ruimte N33.111

Postbus 30132
2500 GC Den Haag

Contactpersoon
Rob Minkes

T 06-52780426
[ambtelijksecretariaatdji@dji.m
injus.nl](mailto:ambtelijksecretariaatdji@dji.m
injus.nl)

Ons kenmerk
COR DJI 17/161

Uw kenmerk

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één onderwerp
in uw brief behandelen.*

Dergelijke rekensommetjes zijn bezijden de waarheid, theoretisch en niet verantwoord. De DJI werkelijkheid ziet er anders uit. Er worden steeds meer Medezeggenschap DJI ingeslotenen geplaatst met ernstige gedragsproblemen, met psychische- en COR DJI psychiatrische problematiek, met verstandelijke beperkingen en combinaties daarvan. Dit vereist constante aandacht voor adequate bemensing en vergt een blijvende Datum 30 maart 2017 inspanning in de vorm van het professionaliseren van de DJI-medewerker.

WINST EN VERLIES?

Elke ingeslotene die niet terugvalt is winst. Winst voor een veiligere samenleving, slachtofferleed, minder overlast, minder werk voor de politie ...enzovoort. DJI zit, na de Nationale Politie, het Openbaar Ministerie en de Rechtspraak aan het einde van de strafrechtketen. **Erken** dat de inspanningen van de professionals van DJI ook invloed hebben op het begin van de keten. Meer capaciteit aan de voorkant van de keten betekent ook meer noodzakelijke capaciteit aan het einde van de keten. De gelden voor de keten moeten goed verdeeld worden, zodat deze elkaar versterken en niet ten koste gaan van elkaar.

Door eerdere sluitingen heeft DJI al van ruim 3000 collega's afscheid moeten nemen. Het afspiegelingsbeginsel van het VWNW-beleid ten spijt, zijn vooral jongere medewerkers vertrokken omdat zij bij DJI geen toekomst meer zagen. De gemiddelde leeftijd van de huidige DJI-medewerker is opgelopen naar bijna 50 jaar. Dat is geen verantwoorde en toekomstbestendige situatie voor een DJI organisatie die staat voor insluiten en voorkomen ter bevordering van een veiligere samenleving. DJI moet innoveren en zich blijvend ontwikkelen.

VEILIGHEID VOOROP

De COR DJI is daarom van mening dat er NU wat moet gebeuren. De personele bezetting moet NU op orde worden gebracht. Er moet NU personeel worden geworven. En daar is geld voor nodig. Indien niet wordt ingegrepen voorziet de COR DJI een (nog) verdere toename van geweldsincidenten tussen personeel en justitiabelen en justitiabelen onderling, zelfdodingen en medewerkers die de veiligheid binnen de inrichtingen niet meer kunnen waarborgen. Dit is onacceptabel voor medewerkers van DJI, die zich dagelijks gedreven, professioneel en loyaal inzetten voor de VEILIGHEID van Nederland. En onacceptabel voor een samenleving die VEILIGHEID als één van de belangrijkste SPEERPUNTEN ziet.

De COR DJI verwacht politieke erkenning van- en serieuze aandacht voor het belangrijke werk van de DJI en zijn prominente rol in de veiligheidsketen.

Neemt u VEILIGHEID serieus en erkent u dat **NU** actie gewenst is... dan gaat u met ons in gesprek. De COR DJI rekt namens ruim 13.500 medewerkers op uw steun!

Met vriendelijke groet,
namens de Centrale Ondernemingsraad DJI,



R. Minkes
Voorzitter