

ACTIZ

50

**Geld voor zorg,
moet naar zorg!**



50 teveelverdieners in de ouderenzorg

ACTIZ

50

Inhoud

Voorwoord	4
Topinkomens in de zorg	5
Top 50 grootverdieners in de ouderenzorg	7
Top 10 ontslagvergoedingen	12
Top 5 inkomen per provincie	13
Financiële positie van zorginstellingen	17
Top 10 eigen vermogens zorginstellingen	17
Top 10 grootste winsten in de ouderenzorg	18
Verantwoording	19

Voorwoord

Voor het vijfde jaar op rij komt FNV Zorg en Welzijn met een ranglijst van teveelverdieners in de ouderenzorg. Met een knipoog naar de Quote500, maken wij de 'Actiz50'. Actiz omschrijft zichzelf als 'organisatie van zorgondernemers'. Afgelopen jaar was het jaar waarin de voorbereidingen werden getroffen voor de grootste afbraak van de ouderenzorg in Nederland ooit. Politiek Den Haag was bezig met het vormgeven van de nieuwe zorgwetten waardoor onder andere verzorgingshuizen moeten sluiten en de thuiszorg wordt afgebroken. De zorginstellingen en directeuren gebruikten 2014 om zich voor te bereiden op deze nieuwe wetten.

Vorbereidingen op de nieuwe zorgwetten

Hoe deden ze dat? 65.000 werknemers in de zorg verloren, volgens het CBS, hun baan. Cliënten kregen minder of helemaal geen zorg. Daarnaast werden de arbeidsvoorwaarden van de zorgmedewerkers die wel hun baan behielden verslechterd. Veel medewerkers in de thuiszorg werden gedwongen om een kwart van hun salaris in te leveren, waardoor ze niet veel meer verdienen dan het minimumloon. Of werden ze gedwongen als goedkopere alfhulp, een soort ZZP'er, aan de slag te gaan.

Maar deze editie van de Actiz50 laat zien dat het aan de top van de ouderenzorg nog altijd prima gaat. Ook dit jaar zien we weer salarissen die boven het salaris van een minister uitstijgen. Dit terwijl een minister toch verantwoordelijk is voor alle zorginstellingen in Nederland?

Maatschappelijke discussie

De topinkomens in de publieke sector staan al jaren ter discussie. Onlangs werd in de Tweede Kamer een debat gevoerd naar aanleiding van de Actiz50 van vorig jaar. In dat debat werd een voorstel van de PvdA en SP aangenomen die de excessieve salarissen in de top aan banden legt. De regering moest bij de diverse werkgeversorganisaties in de

zorg- en welzijnssector op aan dringen om de topinkomens van bestuurders onder de cao te laten vallen. Eerder werd dit al gedaan in het onderwijs en bij de woningcorporaties. De FNV steunt dit voorstel van harte. De Actiz50 van dit jaar laat namelijk zien dat verdere inperking van de inkomens aan de top nodig is. Aan de top wordt nog steeds goed verdiend, terwijl de zorg in verpleeghuizen en thuiszorg meer dan ooit onder druk staat.

Volkspetitie Red de Zorg

In mei 2015 startte de FNV de Volkspetitie Red de Zorg. Een van de eisen in de volkspetitie is dat geld voor zorg naar zorg moet. Paal en perk stellen van de salarissen aan de top hoort daar bij. Inmiddels is deze petitie in 3 weken tijd meer dan 300.000 keer ondertekend.



Topinkomens in de zorg

Wet Normering Topinkomens

In Nederland zijn de salarissen aan de top in de publieke sector al jaren onderwerp van discussie. Om de inkomens aan de top te begrenzen is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingevoerd. Vanaf 2014 geldt de WNT 1. Deze wet stelt dat de salarissen gemaximeerd worden ter hoogte van 130% van het salaris van een minister. Het absolute maximum was in 2014 € 230.474. De vakminister stelt bovendien een regeling op over de topsalarissen. Er gelden verschillende maximumsalarissen afhankelijk van de grootte van de instelling en de omzet. Er is een overgangsregime van 7 jaar.

Eind 2014 is de WNT 2 aangenomen. Deze aanscherping van de wet regelt dat het maximumsalaris niet 130% van een ministersalaris is, maar 100%. Het maximum wordt dan € 178.000. Dat is dus 23% lager dan in de WNT1. Deze aanscherping had al in 2015 in moeten gaan voor nieuwe contracten. Op de valreep voor de Kerst liet minister Schippers weten geen tijd meer te hebben voor de invoering van deze wet. Dit betekent dat de aanscherping van de inkomens aan de top met minimaal een jaar is uitgesteld. Minimaal, want de zorgdirecteuren weigeren vooralsnog iedere medewerking aan de uitwerking van een nieuwe norm. De FNV vindt dit onvoorstelbaar. Grote wetten als de WMO 2015, maar ook de WLZ (Wet Langdurige Zorg, vervanger van de AWBZ) konden allemaal op 1 januari 2015 van kracht worden. Ondanks dat bijvoorbeeld de WLZ pas in november 2014 in de Eerste Kamer in stemming kwam. Een complete stelselwijziging in de zorg kon wél, maar de wet om de topinkomens aan te pakken, had meer tijd nodig.

Dit jaar verdienen 34 van de 468 onderzochte bestuurders meer dan 230.474 euro. Dat is de norm volgens de WNT1. Maar liefst 152 bestuurders verdienen meer dan de WNT 2-norm van 178.000 euro.

Schril contrast met de werkvloer – meten met twee maten

Waar de top in de ouderenzorg nog altijd goed boert, is het op de werkvloer een compleet ander verhaal. 65.000 mensen verloren de afgelopen twee jaar volgens het CBS hun baan in de zorg. In de huishoudelijke zorg hebben duizenden thuiszorg-medewerkers loon in moeten leveren vanwege de bezuinigingen. Zij kregen geen riant overgangsregeling van zeven jaar, zoals de zorgbestuurders kregen, maar mochten van geluk spreken als ze een afbouwregime van een paar maanden kregen. Voor veel thuiszorgmedewerkers betekent dit dat zij van 12,50 euro bruto per uur, naar ongeveer 10 euro bruto per uur salaris gingen. Terwijl zij hetzelfde werk voor dezelfde cliënten bij

dezelfde werkgever blijven doen. FNV Zorg en Welzijn vindt het daarom onacceptabel dat, terwijl medewerkers in de thuiszorg hun baan en inkomen verliezen, aan de top van de zorg nog steeds zoveel verdiend wordt.

Financiële positie van zorginstellingen

Bij sommige instellingen zijn de bezuinigingen duidelijk zichtbaar in hun vermogenspositie. Ze teren dit jaar iets in op hun eigen vermogen. Bij de meeste zorginstellingen is het echter een ander verhaal. Nog steeds zijn er grote eigen vermogens bij zorginstellingen en ook dit jaar zijn er instellingen geweest die miljoenen winsten hebben geboekt. Alle onderzochte instellingen samen hebben een eigen vermogen van € 4.785.097.607. Ze hebben vorig jaar een positief resultaat geboekt van € 307.050.078.



Top 50 grootverdieners in de ouderenzorg



1. Wander Blaauw, Zorgpartners Friesland

Het Friesch Dagblad weet op 19 december 2014 te melden dat de Raad van Toezicht van Zorgpartners Friesland haar bestuurders, die boven de WNT-norm zitten, gevraagd hebben salaris in te leveren. Zeker het salaris van de bestuursvoorzitter is 'niet passend', aldus de commissarissen. Wander Blaauw heeft dit echter geweigerd.

Bruto-inkomen: € 314.506

Totaal-inkomen: € 392.928



2. Maarten de Bloois, Hanzeheerd

Maarten de Bloois is per september 2014 met pensioen gegaan. Hij was tot dat moment Voorzitter van de Raad van Bestuur bij Stichting Hanzeheerd. Daarvoor bekleedde hij directiefuncties bij Zorgcentrum Brinkhoven en De Bongerd, beide vallend onder de Stichting Hanzeheerd. Hij heeft € 300.000 meegekregen bij vertrek. Na zijn pensionering heeft hij nog een aantal maanden voor het Ministerie van VWS gewerkt.

Bruto-inkomen: € 58.231

Ontslagvergoeding: € 300.000

Totaal-inkomen: € 366.847



3. Petra Groeneweg, Stichting ZorgBreed

Petra Groeneweg heeft tien jaar gewerkt voor Stichting ZorgBreed. In november 2014 neemt ze als Directeur Zorg & Facilitair afscheid met medeneming van € 217.000 'conform arbeidsovereenkomst'.

Bruto-inkomen: € 82.956

Ontslagvergoeding: € 217.000

Totaal-inkomen: € 317.069



4. Lidy Hartemink, Zorgcombinatie Noorderboog

De oud-Univé-topvrouw Lidy Hartemink is in februari 2011 als bestuurder gaan werken voor de Zorgcombinatie Noordenboog. De Zorgcombinatie Noorderboog leed in 2014 een verlies van 1,3 miljoen euro. Per 31 januari 2015 vertrekt Lidy Hartemink met een ontslagvergoeding van € 75.000.

Bruto-inkomen: € 193.031

Ontslagvergoeding: € 75.000

Totaal-inkomen: € 313.417



5. Eelco Damen, Cordaan

Eelco Damen is een van de personen die zich binnen werkgeverskringen in de zorg heeft ingespannen en inspant voor betere arbeidsverhoudingen en een bodem in de loonschalen voor de huishoudelijke zorg.

Bruto-inkomen: € 262.026

Totaal-inkomen: € 298.621



6. Anton Zuure, Espria

De bezoldiging van Anton Zuure komt voor 50 procent ten laste van Espria en voor 50 procent van Stichting Woonzorg Nederland. Bij Anton Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum WNT bezoldigingsnorm. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.

Bruto-inkomen: € 282.810

Totaal-inkomen: € 296.040



7. Ton van Overbeek, Careyn

Ton van Overbeek is in juli 2010 in dienst getreden bij Careyn. Per 11 juli 2013 heeft hij zijn werkzaamheden bij Careyn, in goed overleg met de Raad van Toezicht, neergelegd. Onderdeel van dat overleg was een doorbetaling van zijn bezoldiging over 2014 van € 282.549. In 2014 heeft Ton van Overbeek dus niet meer gewerkt voor Careyn, maar wel bijna drie ton ontvangen.

Bruto-inkomen: € 253.362

Totaal-inkomen: € 282.549



8. Erik Kuik, Meriant (Zorggroep Alliade)

Erik Kuik is op 1 januari 2002 in dienst getreden bij de Zorggroep Alliade. Hij is bestuursvoorzitter. Tevens heeft hij zitting in het bestuur van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN). Binnen Meriant, onderdeel van de Zorggroep Alliade, ontstond in mei 2015 onrust over de gevolgen van de bezuinigingen. Op de honorering van Erik Kuik is het overgangsrecht WNT van toepassing en dit wordt toegepast.

Bruto-inkomen: € 212.790

Totaal-inkomen: € 271.080



9. Marten de Bruijne, Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen

Marten de Bruine is vanaf november 2011 werkzaam bij de Koninklijke Visio. In 2014 treedt hij toe tot de Raad van Toezicht en Advies bij Zorgbalans. Naast de € 270.997 die hij bij Visio verdient, ontvangt hij als toezichthouder bij Zorgbalans een bedrag van € 8.528 op jaarbasis.

Bruto-inkomen: € 212.437

Totaal-inkomen: € 270.997



10. R. Treffers, Alrijne Zorggroep (Rijnland Zorggroep)

Bij Ron Treffers bedraagt de bezoldiging meer dan de van toepassing zijnde WNT norm. Gezien het overgangsregime tot 1 januari 2017, zijn op dit moment geen maatregelen mogelijk.

Bruto-inkomen: € 228.783

Totaal-inkomen: € 263.948

Nummers 11 t/m 50

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
11.	J.L. Kauffeld	Espria	€ 262.562
12.	I.C.D.Y.M. Wolf- de Jonge	Ananz wonen-welzijn-zorg	€ 259.675
13.	H.A.W.M. Brons	Stichting Groenhuysen	€ 259.428
14.	E.J. Rutters	Ananz wonen-welzijn-zorg	€ 258.797
15.	M.W. Meerdink	Espria ¹	€ 258.450
16.	I. Bergsma	STMG	€ 256.000*
17.	C. Sterk	Orbis	€ 252.827

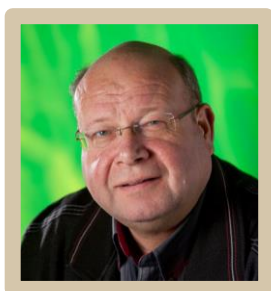
¹ Het opgegeven inkomen van de heer Meerdink is een schatting. Hij was tot half december 2014 50% in dienst bij Espria en 50% bij Woonzorg Nederland. Het jaarverslag van Woonzorg Nederland is niet openbaar. Hier wordt een 100%-salaris weergegeven.

* Totaalinkomen is inclusief ontslagvergoeding. Deze staan ook vermeld in het volgende hoofdstuk.

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
18.	A.M. van der Linden	Frankelandgroep/ Sint Luidinastichting	€ 250.267
19.	W.B.J van Soest	De Zorggroep	€ 247.523
20.	B.G.J. de Koning	Frankelandgroep/ Sint Luidinastichting	€ 247.429
21.	F.L.A. Korver	Zorgpartners Friesland	€ 247.238
22.	J.B.A. Lettink	Zorgpartners Friesland	€ 245.244
23.	J.J.M. Helgers	Stichting De Opbouw	€ 241.000
24.	M.H.M. Meulemans	Zorggroep Elde	€ 240.852*
25.	J.G. Mengerink	Carintreggeland	€ 238.958
26.	C.H. Donkervoort	Zorgpartners Friesland	€ 237.141
27.	J.J. van Geest	Florence	€ 236.040
28.	J.H. Meijerink	MeanderGroep	€ 235.202
29.	J.L.L Pelgrims	Stichting tanteLouise-Vivensis	€ 235.022
30.	D.C.S Herfst	ZZG zorggroep	€ 233.789
31.	L.A.J. Janssen	Orbis Concern	€ 233.728
32.	R.E.A. Goffin	Orbis Concern, Orbis Thuis	€ 232.403
33.	A.J Metske	Archipel	€ 230.474
34.	E.H.J. de Glint	WoonZorgcentra Haaglanden	€ 230.425
35.	J. Veenstra	Zorggroep Hof en Hiem	€ 230.224
36.	J.S. Siraa	Attent Zorg en Behandeling	€ 229.905
37.	P. Kavelaar	Cardia, Hart voor zorg	€ 228.319*
38.	A.A. Bleijenberg	Pieter van Foreest	€ 228.000
39.	A. Weermeijer	Alrijne Zorggroep	€ 227.400
40.	P. van Dam	Amsta	€ 224.798
41.	R. Stam	Thebe	€ 224.195
42.	H.C.F.M. Straus	Argos Zorggroep	€ 222.249
43.	P.W. Doop	Stichting Bronovo-Nebo	€ 222.120
44.	J.H.W.P. Stienen	Zorggroep Almere	€ 220.882
45.	J.C. Moerland	CuraMare	€ 220.627
46.	W.P. Ploegman	Stichting Proteion	€ 219.978
47.	W.J.P.J.M. Steerneman	Sevagram	€ 219.927
48.	M.L. de Vries	Stichting De Zorgcirkel	€ 219.912
49.	P.W. Lindeman	Stichting Aafje	€ 218.151
50.	A.G.J. Hanselaar	Stichting Pantein	€ 217.882

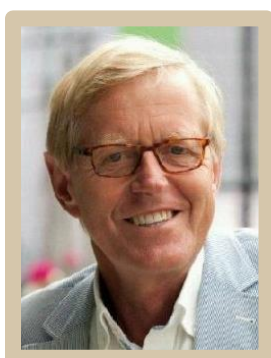
** Totaalinkomen is inclusief ontslagvergoeding. Deze staan ook vermeld in het volgende hoofdstuk.

Top 10 ontslagvergoedingen



1. Maarten de Bloois, Hanzeheerd

Ontslagvergoeding: € 300.000



2. Berend Lugies, Zorggroep Plantein

Ontslagvergoeding: € 253.000



3. Thijs Meulemans, Zorggroep Elde

Ontslagvergoeding € 227.450

Nr.	Naam	Instelling	Ontslagvergoeding
4.	P. Kavelaar	Cardia, Hart voor zorg	€ 223.319
5.	P. Groeneweg	Stichting ZorgBreed	€ 217.000
6.	E.J. Krol	Stichting Zorgcentrum De Blanckenbörg	€ 200.000
7.	B.M. vd Pers	Marente	€ 174.623
8.	I. bergsma	Stichting Thuiszorg Midden Gelderland - STMG	€ 152.000
9.	Y.J. Hoevers	Zorggroep Tellus	€ 143.082
10.	C. van Toorn	Zorgplein Maaswaarden	€ 113.208

Top 5 inkomen per provincie

Bij het maken van de top 5 topinkomens per provincie is gekeken naar de vestigingsplaats van de instelling. Sommige instellingen zijn echter in meerdere provincies actief of zelfs in het gehele land.

Drenthe

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	AG Hartemink	Zorgcombinatie Noorderboog	€ 313.417*
2.	A.Th.J.M. Zuure	Espria	€ 296.040
3.	J.L. Kauffeld	Espria	€ 262.562
4.	M.W. Meerdink	Espria	€ 258.450 ²
5.	T.T.M. van Grinsven	Espria	€ 216.006

* Inclusief ontslagvergoeding van € 75.000

Flevoland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	J.H.W.P. Stienen	Zorggroep Almere	€ 220.882
2.	A.H.G. Groot Roessink	Zorggroep Almere	€ 194.481
3.	J.M. Bos	Woonzorg Flevoland	€ 171.367
4.	J.C. Groenenberg	Coloriet	€ 167.617
5.	W.F. Muller	Zorgcentrum Talma Urk	€ 104.649

Friesland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	W.J.G. Blaauw	Zorgpartners Friesland (noorderbreedte)	€ 392.928
2.	F.Kuik	Meriant Heerenveen = Zorggroep Alliade	€ 271.080
3.	F.L.A. Korver	Zorgpartners Friesland (noorderbreedte)	€ 247.238
4.	J.B.A. Lettink	Zorgpartners Friesland (noorderbreedte)	€ 245.244
5.	C.H. Donkervoort	Zorgpartners Friesland (noorderbreedte)	€ 237.141

² Het opgegeven inkomen van de heer Meerdink is een schatting. Hij was tot half december 2014 50% in dienst bij Espria en 50% bij Woonzorg Nederland. Het jaarverslag van Woonzorg Nederland is niet openbaar. Hier wordt een 100%-salaris weergegeven.

Gelderland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	M. de Bloois	Hanzeheerd	€ 366.847*
2.	I. Bergsma	Stichting Thuiszorg Midden Gelderland - STMG	€ 256.000**
3.	D.C.S Herfst	ZZG zorggroep	€ 233.789
4.	J.S. Siraa	Attent Zorg en Behandeling (Attent Groep)	€ 229.905
5.	G.M.A.M van Rixel	Stichting Sensire	€ 215.000

* Inclusief ontslagvergoeding van € 300.000

** Inclusief ontslagvergoeding van € 152.000

Groningen

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	H. Duijst	Zonnehuisgroep Noord	€ 211.191
2.	W.J. Koopmans	ZINN	€ 205.377
3.	G.E. Hommes	Zorggroep Groningen	€ 179.141
4.	A.E. Schiphuis-Piel	Residentie Buitenzorg	€ 155.041
5.	J.H. Nijluning	Stichting De Hoven	€ 148.879

Limburg

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	C. Sterk	Orbis Concern, Orbis Thuis	€ 252.827
2.	WBJ van Soest	De Zorggroep	€ 247.523
3.	J.H. Meijerink	MeanderGroep Zuid-Limburg	€ 235.202
4.	L.A.J. Janssen	Orbis Concern, Orbis Thuis	€ 233.728
5.	R.E.A. Goffin	Orbis Concern, Orbis Thuis	€ 232.403

Noord- Brabant

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	I.C.D.Y.M. Wolf- de Jonge	Ananz wonen-welzijn-zorg (St. Anna Zorggroep)	€ 259.675
2.	H.A.W.M. Brons	Stichting Groenhuysen	€ 259.428
3.	E.J. Rutters	Ananz wonen-welzijn-zorg (St. Anna Zorggroep)	€ 258.797
4.	M.H.M. Meulemans	Zorggroep Elde	€ 240.852
5.	J.L.L. Pelgrims	Stichting tanteLouise-Vivensis	€ 235.022

Noord-Holland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	W.C.M Damen	Cordaan	€ 298.621
2.	P. van Dam	AMSTA	€ 224.798
3.	M.L. de Vries	Stichting De Zorgcirkel	€ 219.912
4.	J.C.H. Louwers	Stichting Sint Jacob	€ 216.646
5.	L.E.F. van Ruth	Viva! Zorggroep	€ 215.174

Overijssel

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	J.G. Mengerink	Carintreggeland	€ 238.958
2.	G.C. van de Logt	Livio	€ 212.488
3.	W.J. Rave	Driezorg - Wonen, Welzijn en Zorg	€ 209.073
4.	J.Gerestein	Stichting Carinova Groep	€ 204.066
5.	JA Eefsting	Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	€ 199.996

Utrecht

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	M. de Bruine	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	€ 270.997
2.	J.J.M. Helgers	Zorgpalet Baarn-Soest (De Opbouw)	€ 241.000
3.	J.E.E.A.M. Nooren	Bartiméus Wonen Ermelo	€ 241.000
4.	L. Roseboom	AxionContinu	€ 211.858
5.	J. Triepels	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	€ 206.212

Zuid-Holland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	P. Groeneweg	Stichting ZorgBreed	€ 317.069*
2.	A.M. van Overbeek	Careyn	€ 282.549
3.	R. Treffers	Alrijne Zorggroep (Rijnland Zorggroep)	€ 263.948
4.	A.M. van der Linden	Frankelandgroep/ Sint Luidinastichting	€ 250.267
5.	B.G.J. de Koning	Frankelandgroep/ Sint Luidinastichting	€ 247.429

* Inclusief ontslagvergoeding van € 217.000

Zeeland

Nr.	Naam	Instelling	Totaal-inkomen
1.	G. Davits	Stichting Voor Regionale Zorgverlening (SVRZ)	€ 204.910
2.	drs. J. de Graaf	WVO Zorg (Werkt voor Ouderen)	€ 194.871
3.	C. Dekker	Allévo Zorg- en Dienstverlening	€ 191.068
4.	S.A.M. Buijsse	Stichting Curamus	€ 177.143
5.	P.van der Maas	Stichting Curamus	€ 173.020

Financiële positie van zorginstellingen

Top 10 Eigen vermogens van zorginstellingen

1.



Eigen Vermogen: € 187.099.393

Liquide middelen: € 172.692.340

2.



Eigen Vermogen: € 138.608.000

Liquide middelen: € 29.278.000

3.



Eigen Vermogen: € 122.962.000

Liquide middelen: € 61.850.000

Nr.	Instelling	Eigen vermogen	Liquide middelen
4.	Meriant Heerenveen = Zorggroep Alliade	€ 86.595.000	€ 60.662.000
5.	Alrijne Zorggroep (Rijnland Zorggroep)	€ 77.553.241	€ 10.596.148
6.	De Zorggroep	€ 73.675.450	€ 86.411.463
7.	Stichting Voor Regionale Zorgverlening (SVRZ)	€ 69.480.000	€ 28.340.000
8.	Zorggroep Sint Maarten	€ 67.379.259	€ 38.025.232
9.	Laurens	€ 63.659.000	€ 18.193.000
10.	Cordaan	€ 60.922.000	€ 5.548.000

Top 10 Grootste winsten in de ouderenzorg

1.



Winst 2014:

€ 16.116.000

2.



Winst 2014:

€ 12.420.580

3.



Winst 2014:

€ 11.372.201

Nr.	Instelling	Winst 2014
4.	Buurtzorg Nederland	€ 9.029.500
5.	Orbis Concern, Orbis Thuis	€ 9.024.292
6.	Stichting Bronovo-Nebo, Het Huis Nebo	€ 8.436.000
7.	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	€ 7.550.857
8.	BrabantZorg	€ 6.696.468
9.	Stichting De Zorgcirkel	€ 6.605.591
10.	Zorgpalet Baarn-Soest (De Opbouw)	€ 6.554.000

Verantwoording

De gegevens zijn gevonden in de jaarverslagen over 2014 die zorginstellingen zelf hebben aangeleverd. De jaarverslagen zijn te vinden op de website www.jaarverslagenzorg.nl.

Niet alle instellingen die lid zijn van Actiz zijn beoordeeld. Er is gezocht naar jaarverslagen tot en met 2 juni 2015. Instellingen die hun jaarverslag na die datum hebben ingediend hebben wij dus niet kunnen beoordelen. De jaarverslagen hadden uiterlijk 1 juni ingediend moeten zijn.

Gekeken is naar het 'totaal inkomen' zoals vermeld in deze jaarverslagen. Dit is het bruto inkomen vermeerderd met onder andere pensioenbijdrage, bonussen en ontslagvergoedingen. In bepaalde gevallen zou het zo kunnen zijn dat er sprake is van reservering van een looncomponent. Voor die gevallen geldt dat de desbetreffende bestuurder het bedrag nog niet heeft ontvangen maar dat dit op termijn kan gaan plaatsvinden.

De gegevens hebben wij met de zo grootst mogelijke zorgvuldigheid verwerkt, desondanks zijn de cijfers onder voorbehoud van eventuele type- of interpretatiefouten. Voor de selectie van de zorginstellingen is gebruik gemaakt van de ledenlijst op de site van Actiz: www.actiz.nl. Sommige instellingen zijn niet alleen aanbieders van ouderenzorg, maar ook van ziekenhuiszorg, GGZ of gehandicaptenzorg.

Deze publicatie is een publicatie van vakbond FNV Zorg en welzijn en is dus geen publicatie van Actiz, de organisatie van zorgondernemers.

ACTIZ

50

ACTIZ 50



**VIJFDE
EDITIE**



www.fnvvoorzorg.nl